

AZIENDA SANITARIA LOCALE AL

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI STRUTTURA COMPLESSA DEL RUOLO SANITARIO Direttore della Struttura Complessa Distretto di Novi Ligure-Tortona

In attuazione della deliberazione n. 2016/645 in data 04.10.2016 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di **Direttore della Struttura Complessa Distretto di Novi Ligure - Tortona**" si rende noto che è stato stabilito di procedere, con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D.Lgs. 30.12.1992, n. 502 e ss.mm.ii. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484, al conferimento di incarico nel

Ruolo: SANITARIO

Profilo professionale: DIRIGENTE

**Posizione funzionale: DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
per il Distretto di NOVI LIGURE - TORTONA**

1. CARATTERISTICHE DI CONTESTO E PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO

ORGANIZZAZIONE TERRITORIALE

	n°	%
COMUNI	71	
di cui pianura	16	22,5%
di cui collina	23	32,4%
di cui montagna	32	45,1%

POPOLAZIONE RESIDENT

E

Fonte dati: BDDE Regione Piemonte

Fascia di età	TOTALE ASL AL			NOVI LIGURE TORTONA		
	M	F	TOTALE	M	F	TOTALE
<1	1.533	1.430	2.963	469	430	899
1-4	6.841	6.299	13.140	2.162	1.988	4.150
5-14	17.921	17.036	34.957	5.445	5.152	10.597
15-24	18.392	17.488	35.880	5.433	5.263	10.696
25-44	52.818	52.179	104.997	16.562	16.040	32.602
45-64	65.775	66.690	132.465	20.074	19.942	40.016
65-74	26.098	29.174	55.272	8.031	8.660	16.691
oltre 75	24.664	39.735	64.399	7.466	11.938	19.404
TOTALE	214.042	230.031	444.073	65.642	69.413	135.055

ESENZIONI TICKET

	Esenti Patol. Croniche			Esenti Patol. Rare			Esenti Invalidità		
	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop	casi	% Distretto su pop	% ASLAL su pop
0 anni	19	2,2%	1,4%	3	0,3%	0,2%	1	0,1%	0,0%
1 - 4 anni	112	2,7%	2,5%	20	0,5%	0,4%	6	0,1%	0,2%
5 - 14 anni	323	3,0%	3,1%	116	1,1%	1,0%	109	1,0%	1,0%
15 - 44 anni	3.164	7,3%	7,5%	333	0,8%	0,8%	715	1,7%	1,7%
45 - 64 anni	11.162	27,9%	29,6%	222	0,6%	0,7%	1.922	4,8%	5,0%
65 - 74 anni	9.056	54,3%	58,0%	71	0,4%	0,6%	1.524	9,1%	9,3%
75 anni e oltre	10.556	54,4%	60,6%	52	0,3%	0,2%	4.278	22,0%	21,9%
TOTALE	34.392	25,5%	27,5%	816	0,6%	0,7%	8.556	6,3%	6,4%

STRUTTURE SANITARIE TERRITORIALI

	n°
Strutture Ambulatoriali extraospedaliere	
a gestione diretta territoriale - distrettuale	3
private accreditate	3
Totale posti letto RSA accreditati/convenzionati (esclusi p.l. fuori ASL)	1.054
Totale posti in Centri Diurni per anziani accreditati/convenzionati	30
di cui Centri Diurni Integrati (CDI)	30
di cui Centri Diurni Alzheimer Integrati (CDAI)	0
Totale posti letto convenzionati per assistenza residenziale disabili (esclusi p.l. fuori ASL)	211
Totale posti in Centri Diurni per disabili convenzionati	72
Totale posti letto Hospice a gestione diretta	0

MEDICINA E PEDIATRIA DI BASE

	n°
Medici di Medicina Generale	100
di cui operanti in Medicina di Associazione	7
di cui operanti in Medicina di Rete	53
di cui operanti in Medicina di Gruppo	1
Pediatri di Libera Scelta	12
di cui operanti in Medicina di Associazione	2
di cui operanti in Medicina di Gruppo	1
Continuità Assistenziale – Guardia Medica (numero sedi)	6
CENTRI DI ASSISTENZA PRIMARIA (CAP)	0
CONSULTORI FAMILIARI	8
di cui Sedi Distrettuali	1
di cui Sedi Sub Distrettuali	7
FARMACIE	
Farmacie convenzionate	53
Dispensari farmaceutici	11
MEDICINA LEGALE (sedi)	2

DIPARTIMENTO DI PATOLOGIE DELLE DIPENDENZE

	n°
SER.D.	2
Centri Diurni per tossicodipendenti e alcolisti a gestione diretta	0

DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE

	n°
Centri di Salute Mentale	2
Centri Diurni	0
Servizi Psichiatri di Diagnosi e Cura	1
Comunità Protette a gestione diretta	1
Gruppi Appartamento	6
di cui gestione diretta	4
di cui gestione privata	2
Posti in convenzione per assistenza residenziale psichiatrica	26
di cui Comunità protetta di tipo A	2
di cui Comunità protetta di tipo B	17
di cui Comunità alloggio	7

INDICATORI ATTIVITA' DISTRETTUALE

	Anno 2015
Ass. farmaceutica - Assistenza farmaceutica erogata tramite le farmacie convenzionate (importo)	19.474.729
Ass. farmaceutica - Altre forme di erogazione dell'assistenza farmaceutica (DPC) (importo)	4.164.874
Ass. farmaceutica - Altre forme di erogazione dell'assistenza farmaceutica (distrib diretta) (importo)	9.748.065
Ass. territoriale ambulatoriale e domiciliare - Assistenza agli anziani livello 01 02 e SID (casi)	1.571
Ass. territoriale ambulatoriale e domiciliare - Assistenza programmata a domicilio (ADI) agli anziani - livello 03 e 04 (casi)	301
Guardia medica (Continuità Assistenziale) (visite)	24.661
Consultorio (prestazioni)	10.189
Ass. territoriale residenziale - Assistenza agli anziani (giornate)	180.118
Ass. territoriale residenziale - Assistenza riabilitativa ai disabili (giornate)	35.475

TASSO OSPEDALIZZAZIONE

OSPEDALIZZAZIONE (RIC.ORD. + DH)	Distretto di Novi Ligure e Tortona
EROGATORE	A2015 (n°casi)
TOTALE	21.429
PIEMONTE	16.582
PRESIDI OSPEDALIERI ASL AL	11.405
<i>DI CUI OSPEDALE CASALE M.</i>	192
<i>DI CUI OSPEDALE TORTONA</i>	5.099
<i>DI CUI OSPEDALE NOVI L.</i>	5.766
<i>DI CUI OSPEDALE ACQUI T.</i>	100
<i>DI CUI OSPEDALE OVADA</i>	248
ALTRE ASL PIEMONTE	134
AZIENDE OSPEDALIERE	3.537
<i>DI CUI AZIENDA OSPEDALIERA AL</i>	3.210
ISTITUTI EX ART. 41 - 43	7
IRCCS - ISTITUTI A CARATTERE SCIENTIFICO	44
CASE DI CURA ASL AL	1.323
CASE DI CURA FUORI ASL AL	132
EXTRAREGIONE	4.847
TASSO OSPED. (POPOLAZIONE PESATA)	149,8

BUDGET DI SPESA ANNO 2016

Distretto Tortona Novi				
conto	Descrizione	Budget 2016 lordo extra LEA	di cui extra Lea (*)	Budget 2016 al netto EXTRA LEA
0310000119	PRODOTTI DIETETICI E NUTRIZIONE ENTERALE	403.610,29	-	403.610,29
0310000149	ACQUISTO BENI ASSIST.INTEGR.COMPRESA NEI LEA	2.992,66	-	2.992,66
0310000151	ACQ.BENI PER ASSISTENZA PROTESICA EX DM332/1999	1.106.012,68	-	1.106.012,68
0310000325	PRESTAZ.SAN.DA EROGATORI- A.S.R. REGIONALI USL	3.000,00	-	3.000,00
0310000327	PRESTAZ.SPEC.DA EROGATORI- A.S.R. EXTRAREGIONALI	3.724,72	-	3.724,72
0310000328	PRESTAZ.SANITARIE DI EROGAT.AZIENDE OSPED.REGIONE	33.340,84	-	33.340,84
0310000332	COSTO ASSIST.RESID.RIAB.FORNITA DA ALTRI SOGG.PUBB	36.340,14	-	36.340,14
0310000333	COSTO ALTRA ASS.RESID.ANZIANI E ALTRI DA SOGG.PUBB	1.196.670,80	-	1.196.670,80
0310000335	ALTRA ASS.RESID.ANZ.E ALTRI DA SOG.PUB.EXTRA REGI.	21.824,58	-	21.824,58
0310000338	ASSIST.SEMIR.TERRIT.RIABILIT.DA ALTRI SOGG.REGION.	407.450,20	-	407.450,20
0310000339	ASSIST.SEMIRES.TERRIT.ANZIANI DA ALTRI SOGG.REGION	490.889,70	-	490.889,70
0310000416	ALTRA ASSISTENZA INTEGRATIVA PER TRASPORTO INFERMI	347.152,73	-	347.152,73
0310000424	RIMBORSI ASSISTITI ASSISTENZA SANITARIA	46.006,47	-	46.006,47
0310000462	ASSISTENZA RESIDENZIALE RIABILIT.DA SOGGETTI PRIV.	2.613.523,20	-	2.613.523,20
0310000464	ASSIST.SEMIRES.TERRIT.RIABILIT.DA SOGGETTI PRIV.	694.585,76	-	694.585,76
0310000509	CANONI NOLEGGIO ATTREZZATURE ASSISTENZA PROTESICA	533.772,89	-	533.772,89
0310000510	CANONI NOLEGGIO ATTREZZATURE ASSISTEN.INTEGRATIVA	10.500,00	-	10.500,00
0310000511	CANONI NOLEGGIO ATTREZZ.ASS.INTEGR. EXTRA LEA	42.851,24	-	42.851,24
0310001801	ASSISTENZA INTEGRATIVA COMPRESA NEI LEA	100.907,32	-	100.907,32
0310001802	ASSISTENZA INTEGRATIVA NON COMPRESA NEI LEA	1.689,44	-	1.689,44
0310001803	ASSISTENZA PROTESICA EC DM 332/1999	632.000,00	-	632.000,00
0310001804	ACQ PREST ASS.RES.E SEMI PER ANZIANI	5.922.661,29	-	5.922.661,29
0310002107	EXTRA LEA RES.ANZIANI	296.470,82	296.470,82	-
	Totale scheda	14.947.977,78	296.470,82	14.651.506,96

**PROGRAMMAZIONE ANNO 2016
(PROGRAMMA ATTIVITA' TERRITORIALI)**

PARTE GENERALE

- piena attuazione del **nuovo assetto distrettuale** così come previsto dal Piano di Organizzazione dell'Atto Aziendale, recepito dalla Regione Piemonte con D.G.R. del 23.11.2015;
- azioni volte a garantire **flessibilità gestionale nelle sedi** principali di ogni territorio onde favorire una maggiore comunicazione con i rappresentanti istituzionali, con massima attenzione ai bisogni espressi da parte delle comunità locali;
- obiettivi distrettuali 2016 sui diversi livelli assistenziali previsti dall'allegato 2 che mirano da un lato ad una **omogeneizzazione** degli indicatori di attività e fabbisogno sulle aree territoriali oggetto di unificazione garantendo in linea di principio i livelli raggiunti sulle sedi distrettuali attuali, dall'altro ad un **tendenziale avvicinamento al dato medio aziendale** (individuato quale *Obiettivo aziendale 2016*) per quelle aree territoriali oggi al di sotto di tali valori di offerta;
- **mantenimento dei punti di erogazione** di prestazioni e servizi distrettuali (ambulatori, punti prelievo, consultori, ...) nelle sedi attualmente presenti;

- **forte integrazione con le attività e le risorse dei Servizi Sociali** presenti sul territorio, ai fini della pianificazione, coordinamento e verifica degli interventi ad alta integrazione socio-sanitaria, con possibile istituzione, nei modi e nelle forme che potranno essere successivamente definite, di uno specifico **Tavolo di Coordinamento** per la pianificazione e verifica delle attività e degli interventi nei settori a forte integrazione socio-sanitaria;
- previsione di una struttura di **Cardiologia Territoriale** con sede di riferimento presso il Distretto di Acqui Terme – Ovada, con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL e su base interdistrettuale; previsione di tre medici cardiologi (2+1 responsabile) disponibili per tale attività, unitamente alle necessarie figure infermieristiche, garantendo una concreta risposta al bisogno presente e offrendo un efficace strumento per **l'abbattimento delle liste d'attesa** particolarmente critiche per tale tipologia di prestazioni;
- attivazione di strutture interdistrettuali di **Diabetologia** territoriale, con sede di riferimento presso il Distretto di Casale Monferrato (con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL) e di **Vulnologia clinica**, con sede di riferimento presso il Distretto di Novi L. - Tortona (con operatività su tutto il territorio dell'ASL AL) per garantire una presenza il più possibile capillare ed efficace sul territorio distrettuale, in forte integrazione e sinergia con i servizi offerti dalla rete ospedaliera aziendale e di Area funzionale interaziendale;
- per quanto riguarda la **Psicologia** è riconosciuto un ruolo importante di tale professione nella rete dei servizi distrettuali, al fine di assicurare una risposta concreta per le diverse aree di possibile intervento (**minori, disabilità, anziani, dipendenze, salute mentale**);
- particolare attenzione assicurata, nell'ambito degli obiettivi e dei progetti del PAT per l'anno 2016, all'area delle **cure domiciliari** con specifici progetti mirati alla **continuità delle cure**, all'**integrazione ospedale-territorio**, allo sviluppo della figura dell'**infermiere di famiglia**, alla **medicina d'iniziativa**; tali interventi troveranno particolare sviluppo ed attenzione per le **patologie croniche** per le quali le azioni intraprese a livello di rete territoriale rappresentano lo strumento migliore in termini di efficacia ed economicità complessiva di sistema;
- **integrazione tra i Medici di Medicina Generale ed i Medici Specialisti** sia dell'Azienda ASL AL che dell'Azienda Ospedaliera di Alessandria per assicurare la più compiuta presa in carico del paziente ed il miglioramento dei livelli di assistenza garantita attraverso la pianificazione dei percorsi di cura;
- nuove forme organizzative dell'Assistenza primaria, nella configurazione di **Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT) e di Unità Complesse di Cure Primarie (UCCP)** destinate a garantire l'erogazione dell'assistenza primaria in forma capillarmente diffusa su tutto il territorio attraverso la gestione collaborativa ed integrata per il paziente e nei suoi percorsi assistenziali (l'attivazione e sviluppo di tali forme organizzative avverrà secondo le indicazioni regionali e nazionali);
- per quanto riguarda l'**assistenza psichiatrica**, la recente evoluzione normativa regionale, peraltro tutt'ora in atto, consentirà, al momento della sua piena definizione, di riorientare l'offerta sanitaria secondo gli indirizzi forniti;
- specifici progetti sono previsti per l'area **SER.D.** con particolare attenzione alle nuove dipendenze (ludopatie), agli inserimenti lavorativi ed agli interventi legati alla "riduzione del danno".

PROGETTI SPECIFICI

1. APPROPRIATEZZA SPESA FARMACEUTICA: INCREMENTO USO FARMACI A BREVETTO SCADUTO
2. DEFINIZIONE DI UN MODELLO ORGANIZZATIVO SOCIO-ASSISTENZIALE PER LA TUTELA DELLA SALUTE DEI MIGRANTI
3. REALIZZAZIONE DI INTERVENTI DI PROMOZIONE DELLA SALUTE FINALIZZATI ALL'ADOZIONE DI CORRETTI STILI DI VITA
4. INTERVENTI A CARATTERE LOCALE SU GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO (GAP)
5. INTERVENTI A CARATTERE LOCALE SULL'INCLUSIONE LAVORATIVA

6. MANTENIMENTO STANDARD DI COPERTURA VACCINALE
7. PERCORSO INTEGRATO DI CONTINUITÀ DI CURA OSPEDALE – TERRITORIO
8. RIORGANIZZAZIONE, RIQUALIFICAZIONE ED IMPLEMENTAZIONE DELLE CURE DOMICILIARI
9. PROGETTO SANITARIO DI INIZIATIVA "INFERMIERE DI FAMIGLIA"
10. RETE DEGLI AMBULATORI INFERMIERISTICI DI VULNOLOGIA
11. PRESA IN CARICO DEL CITTADINO FRAGILE CON PATOLOGIE CRONICHE IN POLI TERAPIA AL FINE DEL MIGLIORAMENTO DELL'ADERENZA TERAPEUTICA E DEL BILANCIO DI SALUTE.

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Il modello generale di Distretto dell'ASL AL si configura come afferente a duplice funzione:

- azione di *tutela/committenza* strettamente correlata al controllo della produzione fornita da erogatori esterni ed interni, pubblici e privati;
- azione di *produzione* diretta di servizi.

In ragione di ciò, il profilo generale del candidato viene integrato con le peculiarità specifiche riferite al Distretto cui si riferisce il presente bando.

CARATTERISTICHE GENERALI

- capacità di analisi dei dati epidemiologici e di programmazione degli interventi conseguenti;
- capacità di gestire gruppi di operatori (funzione *coach*) anche appartenenti a ruoli professionali e contrattuali diversi (approccio multi-disciplinare e multi-professionale);
- caratteristiche personali orientate al *problem solving* e alla declinazione di una *leadership* consolidata correlata all'autorevolezza e alla gestione delle relazioni;
- indipendenza di giudizio nella pianificazione delle attività afferenti al Distretto con *vision* sulle opportunità e sulle criticità che possono emergere con particolare riferimento alla costituzione di punti di accesso al sistema "unici" e presidiati in rapporto a processi congrui di integrazione con l'ambito socio-assistenziale;
- adeguata formazione e riconosciuta/dimostrabile capacità di elaborare progetti, definire indicatori, strutturare flussi di dati finalizzati al controllo della produzione;
- capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e le indicazioni aziendali nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- competenza nella gestione delle risorse umane in termini di sviluppo, valutazione e orientamento.

CARATTERISTICHE SPECIFICHE

Considerando che il Distretto di Novi Ligure - Tortona – territorio di particolare estensione e complessità - presenta tra le priorità la necessità di realizzare un programma che comprenda la razionalizzazione dell'offerta, il contenimento della mobilità passiva nonché la realizzazione di reti di integrazione tra Ospedali e Territorio, il candidato dovrà dimostrare in particolare:

- capacità di programmazione ed integrazione delle attività e dei servizi offerti;
- orientamento e competenza relazionale con particolare riferimento ai rapporti organizzativi con le altre articolazioni aziendali (Dipartimenti Ospedalieri, altri Dipartimenti aziendali);
- competenza nella costruzione di reti territoriali che coinvolgano Ospedali, Cure Intermedie e Domicilio con lo scopo di razionalizzare e ottimizzare i percorsi di presa in carico.